

Juventudes Socialistas de Madrid reivindica la necesidad de contratos laborales dignos para los jóvenes

Sábado, 17 de octubre de 2015

El último informe realizado por el sindicato UGT sobre la situación de los contratos en España revela un enorme aumento de la temporalidad y de la precarización de los mismos en el ámbito laboral español, constatando que un 93% de los nuevos empleos son temporales. Cabe resaltar que uno de cada cuatro nuevos empleos firmados tiene duración igual o menor a los siete días. Solo el 6,9% de los nuevos contratos, son, por tanto, indefinidos.

Siguiendo la tendencia de los últimos años, lejos esta de cambiar, afecta cada vez a más jóvenes, ya que casi un 40% de estos contratos de duración menor a una semana son firmados por jóvenes de entre 16 y 30 años, mayoritariamente en el sector servicios, y, en particular, en la hostelería y el entretenimiento. "La perspectiva temporal permite afirmar que este tipo de contratos se han incrementado enormemente desde el principio de la crisis". Cabe añadir, que una alta temporalidad radica en una menor inversión de las empresas en la formación de los propios trabajadores, lo que tiene un coste a largo plazo en cuanto a la productividad.

	Nº contratos	% sobre total
Hasta 7 días	403.708	22,5
De 7 a 15 días	80.437	4,5
De 15 días a 1 mes	170.113	9,5
Entre 1 y 3 meses	282.799	15,7
Entre 3 y 6 meses	94.387	5,3
Entre 6 y 12 meses	30.375	1,7
Más de 12 meses	5.043	0,3
Indeterminados	605.012	33,7
Indefinidos	123.839	6,9
TOTAL	1.795.713	100

Datos del mes de julio de 2015. Fuente: Gabinete Técnico CEC-UGT a partir de SPEE.

**HAY UN
HORIZONTE
POR CONQUISTAR**



**Calle del Buen Suceso 27
28008 Madrid
info.jsmadrid@gmail.com**

Las cifras del estudio arrojan datos alarmantes en cuanto a la contratación y a la retención del talento. La contratación, aparte de ser insuficiente con las cifras de desempleo actuales, no genera oportunidades para los y las jóvenes cualificados que tienen que buscar una salida en otro país si quieren trabajar en lo que han estudiado. Esto supone una pérdida de la inversión hecha por sistema educativo público que al final revierte en la economía de otros países. Para **Borja Terrés, Secretario General de JSM**, "se debe hacer hincapié en la mejora de los derechos de los becarios y becarias, equiparando su trabajo tanto en remuneración como en reconocimiento al de los trabajadores comunes, y por supuesto, se debe proteger a los jóvenes de los niveles más bajos de formación". Según Terrés, **"es necesario un plan integral de políticas de empleo, con más inversión, formación y mejora de las condiciones laborales para el conjunto de los y las jóvenes"**.

Por su parte, **Alberto Navarro, Secretario de Economía y Empleo de JSM**, ha recalcado que **"la salida de la crisis no está siendo igual para todos**. Los jóvenes no solo hemos sufrido y sufrimos un enorme desempleo juvenil, sino también una enorme bajada de los salarios de entrada al mercado laboral, así como una precarización de las condiciones laborales en su conjunto, siendo uno de los colectivos más duramente castigados por las crisis. **Hacen falta políticas públicas que apuesten directamente por una introducción justa en el mercado laboral**, dentro de un marco de colaboración con las empresas, y no medidas como la reforma laboral que han favorecido la parcialidad involuntaria del trabajo, una mayor temporalidad y un descenso generalizado de los salarios, especialmente en el caso de los trabajadores temporales".

**HAY UN
HORIZONTE
POR CONQUISTAR**

JSM

*Calle del Buen Suceso 27
28008 Madrid
info.jsmadrid@gmail.com*